

МАКСИМ БАТЫРЕВ

45 ТАТУИ- РОВОК МЕНЕДЖЕРА

Правила
российского
руководителя

МИ∞

Оглавление

Резолюция: изучить, законспектировать, осмыслить, применять!	9
От автора	17
1. Сначала научитесь играть по правилам, потом придумывайте свои	21
2. Читайте, осмысливайте. Тренируйте главную мышцу.	27
3. Отказывайтесь от неверных стратегий — это проявление силы.	35
4. То, что очевидно для вас, неочевидно для других	41
5. Ищите сильных, слабые прилипнут сами.	47
6. Каждого можно простить за ошибку (при определенных обстоятельствах)	55
7. Не делайте работу за подчиненных	63
8. Не вступайте в переговоры с террористами	69
9. Клиенты — наше всё	75
10. И даже в кабаке вы менеджер!	83
11. Не работайте с моральными инвалидами.	91
12. Называйте вещи своими именами.	99
13. Делайте то, что проповедуете	105
14. Стая копирует вожака.	111
15. Добро должно быть вознаграждено, а зло наказано. Всегда.	117
16. Учить — лечить — мочить.	125
17. Развивать нужно не слабые, а сильные стороны	131
18. Сильные уважают только силу.	137
19. Усиливают команду только единомышленники.	145

20. Не обсуждайте принятые решения с подчиненными	151
21. Признание специфичности смерти подобно	157
22. Хвалите людей	163
23. Не рассчитывайте на людскую благодарность	169
24. Команду создает только общее делание	179
25. Менеджер должен быть крайним	185
26. Время важнее идеальности	191
27. Защищайте интересы своего руководителя	197
28. Люди будут делать, когда легче сделать, чем не сделать . . .	203
29. Выращивайте людей — это ваша главная цель	209
30. Любая ваша идея может быть подвергнута сомнению	215
31. На фиг аналитику во время кризиса	223
32. Справедливости не существует	231
33. Сначала боремся со следствиями, потом с причинами	237
34. Каждый отвечает за себя.	243
35. Коучинг в бизнесе — зло	249
36. Будьте последовательны: вас начнут отжимать	257
37. Не верьте людям мечты, верьте людям цели	263
38. Любая неоднозначность трактуется в худшую для вас сторону	271
39. Любые ваши слова могут стать задачей.	277
40. Единый понятийный аппарат улучшает управляемость	281
41. Дисциплина — мать победы.	287
42. Меняйте слабых на сильных.	293
43. Делайте больше, чем нужно	299
44. Не бойтесь, когда вы один. Бойтесь, когда вы ноль.	307
45. Всегда помните: однажды вас уволят	313
Персональные благодарности	318

Резолюция: изучить, законспектировать, осмыслить, применять!

Вам необходимо прочитать эту книгу. Вдумчиво. Не спеша. Если вы руководитель или хотите им стать. Если вы успешны и если не очень. Почему? Ее написал ПРОФЕССИОНАЛ. Человек, который систематизировал и описал свой ПУТЬ. К успеху. Внимание: не к удаче. К успеху.

Возможно, вы спросите: а что такое успех? И добавьте: ну, знаете, это такое сложное понятие... Конечно. Вы правы. Но есть один признак, который учитывает все нюансы. Успешный человек на вопрос, *счастлив ли ты*, отвечает: *да*. Он не говорит: ну... счастье... знаете ли... оно для каждого свое...

Это книга о менеджменте. Книг о менеджменте миллионы. Но эту книгу написал профессионал. И описал в ней правила, эффективность и значимость которых проверял на себе. И поэтому он имеет право делиться с вами.

Вы можете спросить: а какие гарантии? Никаких. Ибо нет технологий, которые позволят вам не использовать свою голову. Поэтому я и вынес в заголовок такую вот резолюцию.

Правила управления от Максима Батырева (он известен под прозвищем Комбат) конкретны, практичны, результативны и обоснованны. Они опираются на принципы

эффективного менеджмента. Поэтому если вы начнете их использовать, то увидите: работа ваших подчиненных становится более осмысленной, ответственной и результативной.

Легко ли будет применить эти правила? Возможно, что и нет. И получится все не сразу. Потому что использование любого нового навыка требует изменения своих привычек. Но именно наши сегодняшние привычки не позволяют нам быть в желанной точке мира. Так что...

Правда, есть иной путь. Например, сидеть под елкой и ждать Деда Мороза. Или покупать «таблетки счастья», тем более продавцов огромное количество.

Достаточно ли изучить эти правила, чтобы стать эффективным руководителем? Нет. В менеджменте не бывает достаточных знаний. Руководитель идет *путем воина*. И знает, что вершина мастерства недостижима, но каждый день нам дан, чтобы на шаг к ней приблизиться. И мастер не тот, кто достиг вершин, а тот, кто всегда в пути. Поэтому Максим Батырев — мастер. И его правила заслуживают внимания.

Возможно, некоторые правила испугают руководителей прекраснодушных и трепетных, кои жаждут превратить свои структуры в стаю весело порхающих довольных мотыльков, радостно и вдохновенно работающих под руководством мудрого и доброго босса. И регулярно приносят ему ведра с нектаром. Если вы немного похожи на описанный тип, то эту книгу вам читать не стоит. Во избежание, как говорится. Поскольку в ней нет ни слова про всякого рода «корпоративные ценности», которыми многие пытаются «окормить» свои компании в надежде на результат. Я читал очень много таких документов. Все они напоминают плохой перевод Библии. И ни один не работает. Что весьма удивляет авторов.

Так вот, правила Максима работают. Если вы будете их применять, а не ограничитесь прочтением текста.

Во всем ли я согласен с Максимом Комбатом Батыревым? Нет. Некоторые вопросы я предлагаю решать по-другому. Но за Максимом — результат, поэтому его методика должна быть изучена. А как учил нас великий Конфуций, «есть разные способы достигнуть результата».

В 2013 году я отметил 20-летие своей работы в профессии. Я обучил многих руководителей. Но когда мои технологии одобряют руководители — *мастера*, такие как Максим, — это отдельное удовольствие и особая гордость.

Рекомендую. Если, конечно, вам интересен результат.

*Александр Фридман,
консультант и бизнес-тренер в области
профессиональной эксплуатации персонала*