

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	7
---------------	---

РАЗДЕЛ 1. ОБЩАЯ ЧАСТЬ ТРУДОВОГО ПРАВА

Глава 1. Трудовое право как отрасль российской системы права	9
1.1. Понятие, предмет и метод трудового права	9
1.2. Цели, задачи и функции трудового права.....	13
1.3. Соотношение трудового права с иными отраслями российской системы права	15
Глава 2. Принципы трудового права	15
2.1. Понятие и классификация принципов трудового права	15
2.2. Характеристика межотраслевых принципов в сфере труда	16
2.3. Основные отраслевые принципы трудового права ..	17
Глава 3. Источники трудового права	18
3.1. Понятие, классификация и особенности источников трудового права	18
3.2. Характеристика Конституции РФ и Трудового кодекса как главных источников трудового права. .	21
Глава 4. Субъекты трудового права	25
4.1. Понятие и виды субъектов трудового права	25
4.2. Работник как субъект трудового права	27

4.3. Работодатель как субъект трудового права	29
4.4. Иные субъекты трудового права	30

РАЗДЕЛ 2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Глава 5. Социальное партнерство в сфере труда	33
5.1. Понятие, принципы и формы социального партнерства	33
5.2. Стороны и органы социального партнерства.	35
Глава 6. Акты социального партнерства	36
6.1. Коллективные переговоры и их участники	36
6.2. Коллективные договоры и соглашения.	39

РАЗДЕЛ 3. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

Глава 7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства	45
7.1. Понятие занятости и безработицы	45
7.2. Права граждан в области занятости и трудоустройства.	48
7.3. Социальная поддержка безработных граждан	49

РАЗДЕЛ 4. ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ ТРУДОВОГО ПРАВА

Глава 8. Трудовой договор	52
8.1. Понятие, стороны и виды трудового договора	52
8.2. Содержание трудового договора	54
8.3. Порядок оформления приема на работу	57
8.4. Изменение трудового договора.	58
8.5. Прекращение трудового договора.	62
Глава 9. Рабочее время и время отдыха	70
9.1. Понятие и виды рабочего времени	70
9.2. Режимы рабочего времени.	73
9.3. Понятие и классификация времени отдыха.	75
9.4. Кратковременный отдых.	76

9.5. Отпуск: понятие, виды, порядок предоставления отпуска.	79
Глава 10. Оплата труда	82
10.1. Понятие и формы оплаты труда, минимальный размер оплаты труда	82
10.2. Государственные гарантии в сфере оплаты труда.	84
10.3. Системы оплаты труда	85
10.4. Порядок установления и выплаты заработной платы	86
10.5. Оплата труда в особых условиях	87
Глава 11. Гарантии и компенсации работникам.	88
11.1. Понятие гарантий и компенсаций.	88
11.2. Распространенные случаи предоставления гарантий и компенсаций.	89
Глава 12. Дисциплинарная ответственность	92
12.1. Понятие и значение дисциплины труда. Правила внутреннего трудового распорядка.	92
12.2. Поощрение за труд	93
12.3. Дисциплинарный проступок. Виды и порядок применения дисциплинарных взысканий	94
Глава 13. Материальная ответственность	96
13.1. Понятие, основания и виды материальной ответственности.	96
13.2. Материальная ответственность работодателя.	97
13.3. Материальная ответственность работника	98
Глава 14. Охрана труда	102
14.1. Понятие охраны труда.	102
14.2. Обязанности работодателя и работника в области охраны труда.	104
14.3. Несчастные случаи на производстве	108
Глава 15. Защита трудовых прав и свобод	114
15.1. Понятие и способы защиты трудовых прав	114
15.2. Защита трудовых прав профсоюзами	115

15.3. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства	116
Глава 16. Трудовые споры	119
16.1. Понятие и классификация трудовых споров.	119
16.2. Индивидуальные трудовые споры и порядок их разрешения.	121
16.3. Коллективные трудовые споры и порядок их урегулирования.	126
16.4. Право на забастовку и условия его реализации	129
 РАЗДЕЛ 5. МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА	
Глава 17. Международно-правовое регулирование труда	132
17.1. Понятие и источники международно-правового регулирования труда	132
17.2. Международная организация труда, ее основные задачи	133
17.3. Конвенции и рекомендации МОТ о труде, их классификация и общая характеристика	136
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ.	140

ВВЕДЕНИЕ

Трудовое право относится к перечню базовых учебных дисциплин для любых программ подготовки по направлению/специальности «Юриспруденция». Это связано с фундаментальным характером отношений, регулируемых этой отраслью. А по времени, которое занимает труд (предмет регулирования трудового права) в жизни каждого человека, с ним может сравниться только, пожалуй, семейное. Потому изучение данной отрасли для студентов-юристов имеет фундаментальное значение, а для неюристов может быть рекомендовано в силу её исключительно прикладного характера.

Учебник, представляемый вашему вниманию, подготовлен на основе актуального Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция» (уровень бакалавриата). Он предназначен для обучающихся по образовательным программам бакалавриата по направлению «Юриспруденция», а также для студентов иных направлений подготовки, изучающих дисциплину «Трудовое право».

Особенностью учебника является представление материала в схематичной форме (схемы, таблицы, графики, краткие пояснения). Такая форма дает читателю

ряд преимуществ перед традиционной «лекционной» манерой изложения: 1) кратко дается весь основной материал, 2) показаны не только сами понятия, дана необходимая информация, но и выявлены и представлены взаимосвязи между элементами, составными частями, показаны соотношения обсуждаемых терминов.

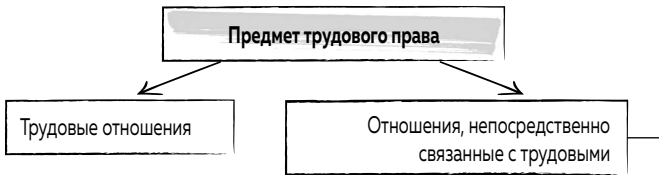
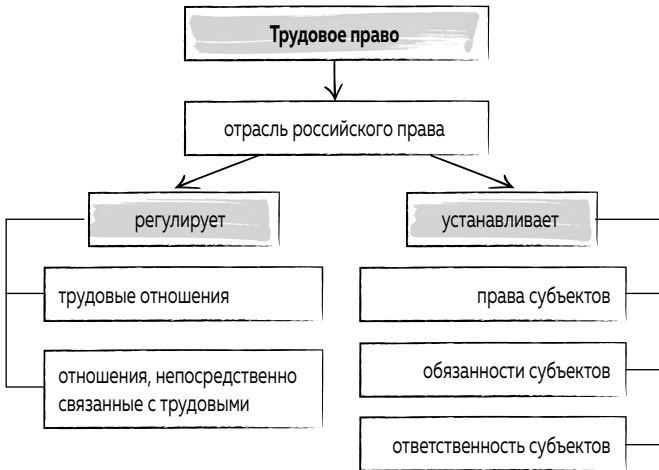
При этом учебник в полной мере раскрывает тематический минимум по дисциплине «Трудовое право» и учитывает все обязательные требования к структуре и содержанию учебного пособия для программ бакалавриата.

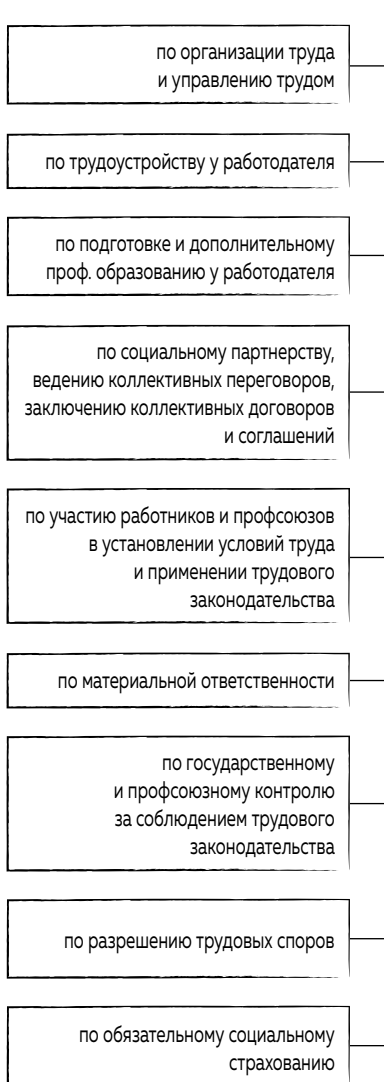
РАЗДЕЛ 1

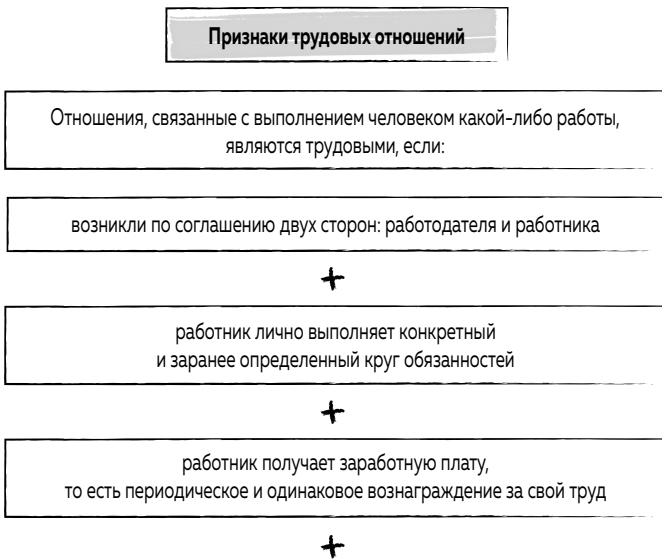
ОБЩАЯ ЧАСТЬ ТРУДОВОГО ПРАВА

ГЛАВА 1. ТРУДОВОЕ ПРАВО КАК ОТРАСЛЬ РОССИЙСКОЙ СИСТЕМЫ ПРАВА

1.1. Понятие, предмет и метод трудового права







+

внутренний распорядок устанавливает работодатель, работник в процессе труда ему подчиняется

+

работодатель обеспечивает условия труда

Метод трудового права



совокупность средств, способов и приемов регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений



Особенности:

1

Сочетание централизованного и локального регулирования



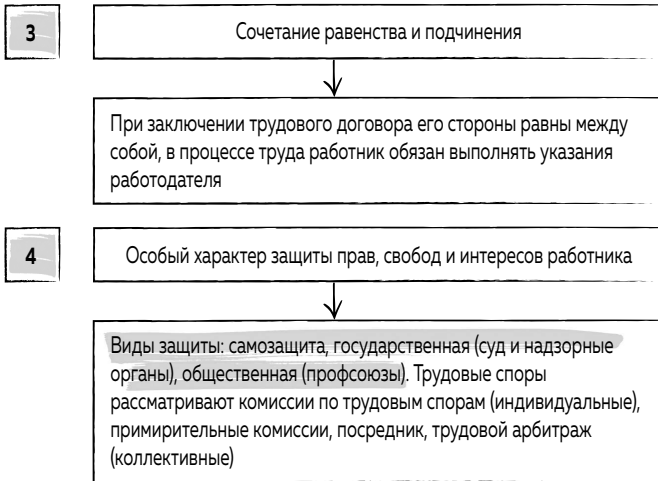
Государство централизованно устанавливает минимальный уровень трудовых прав, каждый работодатель вправе локально повышать его

2

Сочетание законодательного и договорного регулирования



Трудовые отношения могут регулироваться как нормативными актами, так и коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами



1.2. Цели, задачи и функции трудового права



