

# Содержание

<i>Выражение благодарности</i> .....	3
<i>Краткие сведения о некоторых миллионерах</i> .....	4
<b>Введение. Путь легкий, но надежный...</b> .....	12
<b>1. На старт!</b> Основные принципы: как настроить свой разум на богатство .....	23
<b>2. Мифы и истины.</b> Жизненно важные качества, которые вам необходимы для успеха .....	65
<b>3. Сделай это!</b> Как проторить дорожку к первому миллиону .....	106
<b>4. Миссис Миллионерша.</b> И почему так мало богатых женщин .....	159
<b>5. Начинай расти!</b> Как добиться успеха и статуса мультимиллионера .....	173
<b>6. Образ жизни.</b> Как живут богатые и как они тратят деньги .....	195
<b>7. Путь к успеху.</b> Как сделать деньги в качестве наемного служащего крупной корпорации .....	230
<b>8. Что передать наследникам.</b> Как сделать богатым вашего ребенка .....	251
<b>Резюме</b> .....	267
<i>Об авторе</i> .....	269

## ВЫРАЖЕНИЕ БЛАГОДАРНОСТИ

Я очень благодарна ученым-экспертам, которые потратили массу своего драгоценного времени, чтобы помочь мне разобраться в проблемах, которые я затрагиваю в этой книге. В их числе мне хотелось бы назвать практикующего психолога доктора Линду Блэйр; профессора Элизабет Шелл, директора Института предпринимательства при Саутхемптонском университете; профессора Эндрю Какабадзе, специалиста по развитию международного менеджмента и заместителя директора Крэнфилдской школы менеджмента; доктора Марка Паркинсона, профессионального психолога, работающего на компанию «Bluewater Partnership»; предпринимателя и детского психолога Пэт Спанджин, создательницу сайта [Raisingkids.co.uk](http://Raisingkids.co.uk); а также Маррей Стил, руководителя группы стратегического менеджмента при Крэнфилдской школе менеджмента.

Особую благодарность мне хотелось бы выразить доктору Адриану Аткинсону, психологу и директору-распорядителю компании «Human Factors International», а также ребятам из «Optomen», особенно Клейр Босуорт, Дебби Кристи, Олив Хоув и Барбаре Парк.

## Краткие сведения о некоторых миллионерах

Вот предприниматели, которые помогли мне сформировать образ миллионера при написании данной книги:

**Александр Амосу** — основатель компании «RnB Ringtones»; стал миллионером уже к 25 годам. «RnB Ringtones» предоставляет своим клиентам огромный выбор мелодий, которые можно закачать в мобильный телефон. Всего за год оборот этой компании поднялся буквально с нуля до более миллиона фунтов стерлингов, и это при небольшом штате служащих — 12 наемных работников. В 2002 году Александр был отмечен как самый молодой предприниматель года.

**Адриан Аткинсон** — психолог, работающий в сфере бизнеса. Основатель компании «Human Factors International», обеспечивающей консультации бизнесменам. Полезные советы разным клиентам, в том числе таким, как «Lloyds TSB», ICI, «Hilton» и «Powergen», основаны на определении роли отдельной личности в рамках организации: как наилучшим образом использовать индивидуальные навыки и особенности характера каждого работника. Доктор Аткинсон создал себе миллионное состояние; он выступает в качестве эксперта в телепрограмме «Разум миллионера», а также проводит обширные исследования относительно тех особых качеств и способностей, которые позволяют людям достигать богатства.

**Карен Билиморья** своим успехом, по крайней мере частично, обязан обыкновенным клюшкам для игры в поло. Будучи и сам прекрасным игроком, он использовал

прибыль, которую получил от продажи ключек для пола через универмаги «Harrods», для того, чтобы дать старт собственной фирме «Cobra Beer», разработавшей особый сорт пива, подходящего для индийской национальной кухни. Эта компания была основана 13 лет назад. В арендованной им ветхой лавочке, в которой буквально проваливался пол, он продавал свои первые бутылки с пивом. А теперь компания имеет оборот 50 миллионов фунтов стерлингов и экспортирует свою продукцию в 30 стран мира. Ее пиво предлагают клиентам в 5 тысячах индийских ресторанов; оно также продается во многих продуктовых магазинах.

Карен вырос и получил образование в Индии. Сейчас ему сорок с небольшим. Обладая прекрасными способностями и стремлением во всем добиваться успеха, он окончил свое первое учебное заведение в Хайдарабаде в 16 лет, а затем перебрался в Англию, где начал строить свою карьеру бухгалтера. Но его босс посоветовал ему вместо этого заняться маркетингом, и Карен, прежде чем заняться бизнесом, решил получить диплом в Кембриджском университете. Обладая кипучей энергией, он занимается многими видами спорта, такими как поло и подводное плавание, а также активно участвует в акциях благотворительности. В 2002 году он получил титул «Азиат года».

**Роберт Брайтвайт** в 2003 году был удостоен почетного звания «Предприниматель года» Соединенного Королевства. Для него нет ничего прекрасней, чем вдыхать запах моря и ощущать дуновение морского бриза. Он стал владельцем крупнейшего в Британии предприятия по производству катеров и лодок, «Sunseeker International», потому что его страстью всегда было море и катера.

Роберт вырос на побережье. В 16 лет он бросил школу, изъявив желание учиться на инженера-кораблестроителя. Но при этом он всегда мечтал о том, чтобы когда-нибудь основать свою собственную судостроительную

фирму. Получив ссуду от одного делового партнера, работавшего с его отцом, Роберт в 1969 году основал «Sunseeker International» — компанию, которая сейчас имеет ежегодный оборот 130 миллионов фунтов стерлингов; в ней работают более тысячи человек. «Sunseeker» специализируется на постройке роскошных моторных катеров, стоимость которых весьма высока: от 180 тысяч фунтов стерлингов за самую простую модель скоростного катера до 5 миллионов фунтов за настоящие плавучие дворцы, где есть все: специально спроектированные дизайнерами стильные диваны, коктейль-бар и широкоэкранный телевизор, встроенный в спинку кровати. Девяносто девять процентов продукции фирмы идет на экспорт.

**Антонио и Присцилла Карлуччио** являют собой образец крепкой семейной команды. Оба они смогли добиться огромного успеха, каждый в своей области, прежде чем вместе взялись за то дело, которым занимаются сейчас, — кафе, где можно испробовать разные редкие блюда. Антонио, которому в прошлом довелось быть журналистом, а затем торговцем вином, проявил себя как замечательный кулинар. Кроме того, он стал популярным ведущим радиопрограммы и автором книг, посвященных секретам итальянской кухни. Присцилла работала фотографом, директором и дизайнером магазина стильной мебели «Conran Shop», а также сотрудничала с компанией «Storehouse Group» как специалист, определяющий направление развития моды в области домашней мебели. Когда Антонио и Присцилла достигли пенсионного возраста, у них возникла идея — попробовать создать свою собственную компанию, которая на данный момент имеет уже 12 торговых точек и продолжает расширяться.

**Уильям Фрейм** является директором «Braemar Property Management» — процветающей шотландской компании, занимающейся недвижимостью. Он начал свой бизнес, не имея ничего, кроме взятого в банке займа и собственной квартиры.

**Дэвид Голд** и его семья являются 67-ми в списке богатейших семей Великобритании. Их капитал оценивается в 465 миллионов фунтов стерлингов, а компания «Gold Group International» принимает участие в широком спектре разных видов бизнеса — от недвижимости до чартерных авиарейсов экстра-класса, для чего созданы специальные дочерние компании «Gold Air» и сетевая группа «Ann Summers» (которой управляет их дочь Жаклин). Кроме того, Дэвид Голд является совладельцем футбольного клуба города Бирмингема.

**Крис Горман**, согласно списку богачей, приведенному в «The Sunday Times», имеет капитал в 45 миллионов фунтов стерлингов. Ричард Брэнсон назвал его среди тех предпринимателей, которыми он особенно восхищается. Горман основал процветающую компанию «DX Communications», специализирующуюся на мобильной телефонной связи. Вслед за ней он создал «Reality Group», компанию, работающую в сфере интернета, которую впоследствии продал компании «Great Universal Stores» за 35 миллионов фунтов стерлингов. Сейчас он исполнительный директор компании «Gadget Shop», которая продает буквально все — от бытовых принадлежностей до оригинальных сувениров.

**Мэнди Хаберман** — создатель «Anyways Cup», специального стаканчика для маленьких детей, из которого не проливается питье. Сейчас по всему миру таких стаканчиков продается более 10 миллионов в год. Впервые мысль стать самостоятельным предпринимателем появилась у Мэнди тогда, когда у нее родилась дочь Эмили, у которой была проблема, связанная с приемом пищи. Тогда-то Мэнди и сделала свое первое изобретение — придумала «Naberger Feeder», устройство для младенцев, которым трудно сосать. Коммерческий успех этого приспособления поспособствовал новым разработкам. «Anyways Cup» — самое успешное изобретение Мэнди на данный момент.

**Том Хартли-старший** — владелец дилерской компании по продаже роскошных автомобилей, которая носит его имя. Специализируется на покупке и перепродаже эксклюзивных дорогих автомобилей, таких как «Ferrari», «Aston Martin», «Porsche» и «Mercedes». Один автомобиль ему удалось продать за 1 миллион 200 тысяч фунтов стерлингов — по самой дорогой цене, за которую когда-либо продавали автомобиль современного выпуска на Британских островах.

**Том Хартли-младший** — сын Тома Хартли-старшего. Свой первый миллион он сделал на продаже автомобилей, когда ему было 14 лет! А теперь у него состояние в 5 миллионов фунтов, и он купил себе долю в отцовском бизнесе и стал равноправным партнером.

**Заар Хашеми** вместе со своим братом Бобби основали «Coffee Republic» — процветающее фешенебельное кафе для стильной молодежи с главной улицы. Они начинали с одного кафе, а теперь владеют уже сотней — и это за каких-то 5 лет!

**Джули Хестер** — основатель компании «Property Search Group», занимающейся подысканием собственности по заказу клиентов. Компания, основанная в 1999 году, имеет оборот 25 миллионов фунтов стерлингов и продает франшизы по всей Великобритании. Муж Джули, Гэри, занимает в компании пост финансового директора.

**Джон Мадейски**, капитал которого оценивается в 260 миллионов фунтов стерлингов, в списке богачей газеты «The Sunday Times» занимает 129-е место. Он основал «AutoTrader», первый в Великобритании журнал с фотографиями выставленных на продажу подержанных автомобилей. Сейчас его интересы в бизнесе охватывают широкий диапазон — начиная с отеля на Галапагосских островах и кончая компанией «Goodhead Group», которая издает телефонные справочники. Но возможно, он больше известен как создатель «Стадиона Мадейски», построенного для Ридингского футбольного клуба, вла-

дельцем которого является; при этом клубе есть прекрасный отель и конференц-зал.

**Бэзил Ньюбай** до того, как стать предпринимателем, был техником на заводе «Pontiac», а затем торговал в лавке необычных товаров под названием «Gone Gay». Мысль о создании собственного бизнеса воплотилась в 1979 году. Он открыл в городе Блэкпул ночной клуб, взяв для этого займы 15 тысяч фунтов стерлингов у местного пивоваренного завода под поручительство своего отца, очень известного в тех местах бизнесмена. Это был первый в Блэкпуле клуб для «голубых», основанный еще в то время, когда враждебное к ним отношение в обществе было делом обычным. Через 24 года у Бэзила было уже шесть клубов и баров в Блэкпуле, включая и ставшее популярным кабаре трансвеститов «Funny Girls». Он стал настолько известной личностью, что теперь многие называют город Блэкпул Бэзилпулом. Его богатства оцениваются в 15 миллионов фунтов стерлингов.

**Ричард Проу** создал и управляет несколькими процветающими фирмами, включая веб-сайт для любителей разных хобби, который он всего через год после основания продал компании «Freeserve» за 60 миллионов фунтов стерлингов. Сейчас он руководит принадлежащей ему интернет-компанией «Glian.com», имеющей целый ряд сетевых проектов.

**Дэвид Квойл** — предприниматель, владеющий рядом компаний. Больше всего известен как один из создателей В&Q, сетевой компании, торгующей бытовой техникой по принципу самообслуживания. Когда он начинал это дело, магазины с продукцией такого типа были практически неизвестны и желающие ее купить должны были обращаться к владельцам небольших магазинчиков. В&Q познакомила британскую публику с рядом новых видов продукции, например таких, как «Formica». Дэвид также создал сеть видеопроката под названием «Ritz» и «раскрутил» практически с нуля галерею. Сам он отошел от



.....

непосредственного руководства V&Q еще в 1982 году, когда компания твердо стала на ноги. Сейчас V&Q и ее отделение заказов ежегодно дают прибыль в размере 360 миллионов фунтов стерлингов.

**Сара Тремеллен** является создателем компании «Bravissimo», торгующей в розницу и по каталогам через почту галантерейными товарами и специализирующейся на продаже белья для женщин с большим бюстом. Эта идея пришла в голову Саре, когда она во время беременности обнаружила, что выбор подобного белья в магазинах весьма невелик. Тогда она решила сама создать компанию, которая обеспечивала бы женщин с такими формами не только удобным, но и красивым бельем. Спрос оказался так велик, что в первый же год оборот компании составил 134 тысячи фунтов стерлингов. За следующие 8 лет он достиг 15 миллионов фунтов, а число работников компании составляло уже 140 человек.

А вот краткие сведения о директорах компаний, которые тоже стали миллионерами и о которых пойдет речь в этой книге.

**Дес Бенджамин** — руководитель HSA, одной из крупнейших в Британии компаний, торгующих лекарственными препаратами. На эту должность он пришел в 2000 году. Это была погрязшая в бюрократизме фирма, работавшая неэффективно, по старинке. Директору приходилось заниматься даже такими вопросами, как порядок посещения служащими туалета, а любые серьезные решения должны были пройти через 13 инстанций, прежде чем их начинали воплощать в жизнь. Сегодня HSA, по признанию «The Sunday Times», одна из лучших в отрасли по организованности и работе с клиентами. Она также получила награду как лучший поставщик продукции в своей категории. Ее прибыль возросла до 155 миллионов фунтов стерлингов.

**Филип Уильямсон** является главным руководителем «Nationwide Building Society». В последний год прибыль этой компании выросла на 8,5%, а активы поднялись до 85 миллиардов фунтов стерлингов, то есть на 15%. Теперь каждый четвертый житель Великобритании в том или ином случае обязательно прибегает к услугам этой компании. Филип начал свою деятельность в сфере финансовых услуг в качестве практиканта в «Lloyds Bank», а затем перешел в компанию «Nationwide» и стал начальником отдела коммерческого кредитования. Теперь его зарплата составляет 838 тысяч фунтов стерлингов в год.